

Nieuwsbericht CO₂-Prestatieladder

Groen is Poen!

Het is onze ambitie om het business model van Silt verder te verduurzamen. Als je goed kijkt loopt duurzaamheid als een rode draad door alle activiteiten van Silt. Het komt terug in allerlei facetten van onze onderneming. Voorbeelden hiervan zijn de duurzame inzetbaarheid van medewerkers, het bewust omgaan met brandstof, het scheiden van ons afval, et cetera. De directie en management van Silt vindt dit belangrijk, onze klanten vragen hierom en we zijn ons bewust van de maatschappelijke discussie om de klimaatdoelen te realiseren.

In dit nieuwsbericht ligt de focus op de CO₂ footprint van Silt in het eerste halfjaar van 2021. Je leest of het ons lukt om onze CO₂ uitstoot te reduceren en welke acties we als bedrijf ondernemen om de doelen te halen. Dit doen we met behulp van de CO₂-prestatieladder. Deze ladder helpt ons om onze footprint op het klimaat te monitoren en te reduceren.

Sinds mei 2021 is Silt gecertificeerd op niveau 5 van de CO₂-prestatieladder. Een prestatie waar we trots op zijn. De top bereiken is een mooie stap, Silt handhaven op de hoogste trede, blijkt een uitdagende stap. De realiteit is dat een CO₂ bewuste houding nog onvoldoende is doorgesijpeld in de haarvaten van Silt. Het is een uitdaging om het potentieel om te zetten in een tastbaar resultaat. Dat vraagt van alle medewerkers binnen Silt verantwoordelijkheid en eigenaarschap. Het verduurzamen van Silt krijgt een prominentere rol in de managementcyclus en in de communicatie komt de CO₂-prestatieladder periodiek terug.

In 2021 maakt Silt een transitie door nu de onderneming gaat van drie fysieke locaties naar twee locaties. In de besluitvorming die hieraan vooraf ging heeft duurzaamheid een stevige stempel gedrukt. Een motief was een toekomstige energiebesparing. Het pand in Oirschot voldeed niet meer aan de huidige tijdsgeest. Daarnaast is de strategisch keuze gemaakt om duurzaamheid meer te integreren in de 'lijn' van de organisatie. Van alle medewerkers binnen Silt wordt verwacht dat zij op een voor het klimaat bewuste wijze de werkzaamheden uitvoeren en verantwoordelijkheid nemen. Het management reikt daarbij de helpende hand.

Silt heeft de overtuiging dat een duurzaam business model een bijdrage levert aan het verbeteren van het continuïteitsperspectief van ons bedrijf. De focus ligt daarbij op een inspanning die het businessmodel verduurzaamt en gelijktijdig ons rendement verbetert. Kortom: "Groen is Poen!"

Nieuwsbericht CO₂-Prestatieladder

Energieverbruik 2021

In 2020 is stevige verbetering van de CO₂-footprint ingezet. In 2020 is de CO₂ uitstoot uit brandstof en gas met 5% gereduceerd ten opzichte van her referentiejaar 2019. In het eerste halfjaar van 2021 heeft de positieve trend uit 2020 zich niet voortgezet. Als we het eerste halfjaar van 2021 vergelijken met het dezelfde periode van 2020 blijkt dat het gebruik van diesel, gas en elektriciteit is toegenomen. In tabel 1 is de CO₂ uitstoot weergegeven in de periode 1 januari t/m 30 juni 2021.

Tabel 1 CO₂-uitstoot 2021 1 januari t/m 30 juni (in tonnen CO₂)

SCOPE 1	OMVANG	EENHEID	EMISSIEFACTOR	TON CO2
Gasverbruik	5.957,00	m3	1884	11,22
Brandstofverbruik - diesel (personenwagens)	3.273,50	liter	3230	10,57
Brandstofverbruik - diesel (busjes)	10.860,79	liter	3230	35,08
Brandstofverbruik - diesel (vrachtwagens)	90.867,83	liter	3230	293,50
			TOTAAL SCOPE 1	350,38

SCOPE 2	OMVANG	EENHEID	EMISSIEFACTOR	TON CO2
Elektriciteitsverbruik - groene stroom	40.228,00	kWh	0	-
			TOTAAL SCOPE 2	0,0

BUSINESS TRAVEL	OMVANG	EENHEID	EMISSIEFACTOR	TON CO2
Zakelijk vervoer - gedeclareerde kilometers	4.197,60	km	195	0,82
Zakelijk vervoer - OV kilometers	-	km	36	-
			TOTAAL TRAVEL	0,82

TOTALE CO ₂ -FOOTPRINT (SCOPE 1, 2 & BT)				351,20
---	--	--	--	--------

De voortgang op onze doelstelling

Uit tabel 1 blijkt dat in het eerste halfjaar van 2021 de CO₂ productie 351,2 ton bedraagt. Indien dit wordt geëxtrapoleerd naar een volledig jaar bedraagt de productie 702,4 ton. Dit resulteert in een toename van de CO₂ uitstoot t.o.v. 2020.

Het doel is om in 2023 ten opzicht van 2019 5% minder CO₂ uit te stoten. Nader gespecificeerd voor scope 1 en 2 zijn de doelstellingen voor 2023 als volgt:

- Scope 1: 4% reductie in 2023 ten opzichte van 2019
- Scope 2: 0% reductie in 2023 ten opzichte van 2019
- Business Travel: 1% reductie in 2023 ten opzichte van 2019

Als CO₂ uitstoot in het eerste halfjaar van 2021 wordt weergegeven per gewerkt uur of per EUR 1.000,- omzet is ook een stijgende tendens zichtbaar t.o.v. 2020, waardoor de doelstelling voor 2023 uit het vizier raakt.

Nieuwsbericht CO₂-Prestatieladder

Voorkom onnodige ritten

De toename van de CO₂ uitstoot in 2021 is feitelijk een zorgelijke situatie. De toename wordt veroorzaakt door extra diesel en extra gas. Het lijkt erop dat we in 2021 meer kilometers rijden. Om dit inzichtelijk te maken zijn we sinds kort gestart om bij het tanken de kilometer stand te registreren. Een tip is om je werk in één keer af te maken voordat je huiswaarts keert. Voorkom onnodige ritten! De toename van het gas wordt waarschijnlijk veroorzaakt door het koude voorjaar en het warmhouden van twee locaties, te weten Middelbeers en Oirschot.

De directie en het management van Silt signaleert voldoende kansen waardoor er geen aanleiding is om de geformuleerde doelen voor 2023 aan te passen. De kansen zijn realistisch en haalbaar. Een voorbeeld hiervan is de verhuizing van de locatie in Oirschot naar de locatie in Middelbeers. Het pand in Oirschot heeft een energie label C. De nieuwe locatie in Middelbeers heeft energie label A. Daarnaast wordt in de organisatie meer verantwoordelijkheid bij alle medewerkers van Silt gelegd. Doel hiervan is om mensen intrinsiek te motiveren om een bijdrage te leveren aan het reduceren van onze footprint.

Samenwerken in de keten

Met het behalen van niveau 5 op de CO₂-Prestatieladder zijn we gestart met het berekenen van onze CO₂-uitstoot in de keten. Dit doen we samen met onze klanten en leveranciers. Sinds september wordt in de keuze van een leverancier een weging gemaakt of het bedrijf zich heeft gecertificeerd voor de CO₂-Prestatieladder. Daarnaast zijn we samen met provincie Gelderland gestart met een ketenanalyse. Het project wordt als proeftuin gebruikt voor het doorvoeren van CO₂-reducerende maatregelen. Zo proberen we het aantal ritten te beperken door het clusteren van opdrachten, bij verkeersmaatregelen maken we gebruik van lokale aanbieders en we gaan een pilot doen met een biologisch afbreekbare peilbuis.

Nog meer duurzaamheid.....

Ons pensioen is ondergebracht bij Nationale-Nederlanden. Elke maand betalen we een premie voor onze oude dag. Bij Nationale-Nederlanden wordt de ingelegde premie op een verantwoorde en duurzame manier belegd. Dit wordt getoetst aan criteria rondom het beperken van CO₂-uitstoot, het tegengaan van klimaatverandering, goede arbeidsomstandigheden voor werknemers, diversiteit of een eerlijk beloningsbeleid.

Nieuwsbericht CO₂-Prestatieladder

Daag ons uit!.....als je durft?

Heb jij een goed idee om onze CO₂-footprint te verbeteren? Of kun jij collega's inspireren om een stap voorwaarts te bewegen in het verduurzamen van onze business? Laat het ons weten. Dat kan heel eenvoudig middels een mail naar KAM@Silt.nl of geef het door aan je leidinggevende. Wij laten ons graag verrassen!

En nog eenvoudiger! Spreek elkaar aan. Bijvoorbeeld als er onnodig brandstof wordt verstoekt of onnodig teveel kilometers worden gereden. Iedereen kan een bijdrage leveren.

Namens Directie en Management van Silt
Ruud, Laurens, Saskia, Erol, Huub en Hans